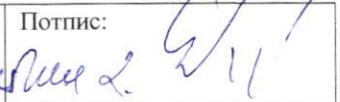


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 2023. до 31. 12. 2023. године
AD Čokolend
(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац):	Назив: AD Čokolend Седиште и адреса: Đurađa Brankovića 11 Број телефона: 035569586 Електронска адреса: info@cokolend.rs Веб сајт: www.cokolend.rs Матични број: 07638876 ПИБ: 102015476
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; ✓ б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 03.01.2023; д) Датум јавног објављивања: 15.01.2024; ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: www.cokolend.rs
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): Odlični odnosi između žena i muškaraca. Postoji prostor za unapređenjem zbog većeg broja žena u organizaciji. б) Списак посебних мера: Edukacije zaposlenih, povećati zapošljavanje muškaraca; detaljno objašnjeno u planu. в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: Zbog manjeg broj zaposlenih muškaraca potrebno je podizanje svesti o rodnoj ravnopravnosti, strategija zapošljavanja г) Почетак примене посебних мера: Prema planu za ostvarivanje i unapređenje rodne ravnopravnosti od dana usvajanja д) Начин спровођења и контроле примене посебних

	<p>мера:</p> <p>Tokom cele godine prema planu , godišnji izveštaj</p> <hr/> <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера:</p> <p>Usklađivanjem ravnoteže u polnoj strukturi zaposlenih</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравниотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравниотежена заступљеност полова није остварена):</p> <p>Zbog karakteristike poslova, žene se više javljaju na konkurse za otvorene pozicije.</p> <hr/> <hr/> <hr/>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: ИВА	Презиме: Митић	Контакт телефон: 063/1786-015	Електронска адреса: IVA.Mitic@cokeleand.com	Потпис: 
-------------	-------------------	----------------------------------	--	--

ПРИЛОГ:

- Образац 1

Датум: 03.01.2024

Место: Параћин

М.П.

Генерална директорка Виолета Јовановић

